

Ce mercredi 11 mars, s'est tenue la première réunion de négociation de l'accord CET qui arrive à échéance. Lors de cette réunion, la direction a présenté un bilan concernant l'alimentation du CET :

EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES EN CET

Nb d'h en CET

Nb d'h en CET		Effectifs CDI ayant du CET	
ANNEE	TOTAL	ANNEE	TOTAL
2019	433 412	2019	2 261
2020	444 488	2020	2 185
2021	485 276	2021	2 102
2022	425 147	2022	2 195
2023	551 768	2023	2 254
2024	573 119	2024	2 078
2025	615 843	2025	2 172
Hausse 2025 vs 2019	+42%	Evolution 2025 vs 2019	-4%

ANNEE	CAD	TAM	OUV/EMP	TOTAL
2019	44 513	122 427	266 472	433 412
2024	66 729	188 099	318 291	573 119
2025	72 782	206 927	336 134	615 843
Hausse 2025 vs 2019	+64%	+69%	+26%	+42%

COÛT FINANCIER

12,5 M€ provisionnées en CET en 2025

Vs masse salariale de 150M€

Revalorisé chaque année avec NAO

Depuis 2019, le nombre d'heures épargnées en CET ne cesse d'augmenter.

La direction a confirmé que le but premier des salariés est l'utilisation du CET dans le cadre de l'horizon retraite afin de pouvoir partir plus tôt.

La première source d'alimentation du CET est la prime de fin d'année, suivie par la prime de départ à la retraite.

SOURCES DE L'ALIMENTATION EN CET

Sur les 3 dernières années

SOURCES	2022		2023		2024	
	Nb de salariés	Nb d'heures	Nb de salariés	Nb d'heures	Nb de salariés	Nb d'heures
PFA Prime Fin Année	343	36 373	433	46 592	456	49 802
IDR Indemnité Départ Retraite	43	20 759	54	20 460	65	30 557
CPTEURS D'H	796	27 364	712	21 680	669	23 380
CP Congés Payés	1 185	26 590	1 092	24 878	963	22 012
INTERESSEMENT	277	3 758			186	1 484



Pour la direction, le coût global des heures de CET provisionnées est beaucoup trop important d'un point de vue économique pour l'entreprise. Elle déplore également le nombre d'heures épargnées trop important et l'utilisation qu'en font les salariés. En clair, la direction ne souhaite plus que les salariés cumulent leurs heures pour partir plus tôt.

La CGT a rappelé que si les salariés veulent partir plus tôt, c'est pour préserver leur santé et ne plus être exposés aux mauvaises conditions de travail.

Voici les objectifs que la direction souhaite imposer aux organisations syndicales :

Volonté de la Direction

Fleury Michon

- Diminuer le nombre global d'heures provisionnées en CET
- Revenir à l'état d'esprit initial du CET (COMPTE EPARGNE TEMPS) : Fleury Michon n'est pas une banque : prioriser le temps plutôt que l'argent
- Promouvoir l'utilisation des autres dispositifs d'épargne salariale
- Négociation sur les leviers pour y arriver (alimentation vs utilisation)

La CGT invite tous les salariés à nous remonter leurs revendications concernant le CET.



La CGT sera force de propositions et refusera tout recul social souhaité par la direction !!!