

Chaque année, c'est reparti pour un nouvel opus

On pourrait croire qu'après tout ce temps, la série NAO se renouvellerait... mais non : les acteurs changent parfois, pourtant le scénario reste toujours le même. Un remake permanent, avec les mêmes intrigues mais surtout les mêmes répliques ! La direction et certaines organisations jouent tellement bien leur rôle qu'on se demande si toutes les saisons ne sont pas déjà tournées d'avance.

Voici notre résumé type d'une saison NAO chez Fleury Michon présenté épisode par épisode. Comme rien ne change d'une année à l'autre, ce résumé vaut pour toutes les saisons passées... et à venir ??

NAO Saison 2024, 2025... 🔍

Production : **UES VENDEE Fleury Michon**

Genre : **Comédie répétitive – malheureusement tirée d'une histoire vraie**



La série s'ouvre toujours sur ce passage obligé : La direction se plaint de la conjoncture économique et du comportement de la GMS lors des négociations commerciale.

Pourtant, elle se comporte comme la GMS lors des NAO.



Arrive la première proposition : Augmentations générales rachitiques et le reste comme le social, oublié comme par magie. Les organisations syndicales s'indignent. Normal : quand on sert des miettes, il ne faut pas s'étonner que personne n'applaudisse.



La direction revient avec une seconde proposition, légèrement améliorée et ajoute deux ou trois lignes sur les mesures complémentaires ou le social.

C'est le moment où la tension monte, des menaces de grèves remontent des ateliers, les tracts salés pleuvent.



La direction dévoile ensuite une troisième proposition, toujours un peu meilleure, Certaines organisations remercient déjà la direction, en annonçant que ce n'est "pas loin de leurs revendications". À ce stade, la direction sait qu'elle tient au moins une signature, et qu'il suffit de laisser tomber une ou deux miettes pour avoir la majorité.



Un épisode en 2 actes, Dernière réunion : La direction pose sa bombe dramatique : "Si ce n'est pas signé, on revient à la première proposition" (ils la ressortent tous les ans.) Réunion suivante : Comme dans toutes les saisons, la majorité des organisations syndicales signe, le plus souvent en expliquant que "c'est ça ou rien" ou que « c'est mieux que rien ».



NAO 2026 : nouvelle saison...même scénario ?

Certaines OS jouent leur rôle par cœur. Et si nous écrivions ensemble un scénario alternatif où les travailleurs seraient les héros de la série ?

Fin de la fiction patronale...début du vrai combat

Salariés, si nous avons choisi de présenter les saisons NAO façon "série", c'est parce qu'il fallait vous montrer la réalité des réunions sans détour. Même si l'humour peut nous aider à supporter l'absurdité de ces NAO, sachez bien que nous ne prenons absolument pas cette situation à la légère.

Derrière l'ironie, ce sont vos salaires, vos conditions de travail et votre pouvoir d'achat qui sont en jeu.

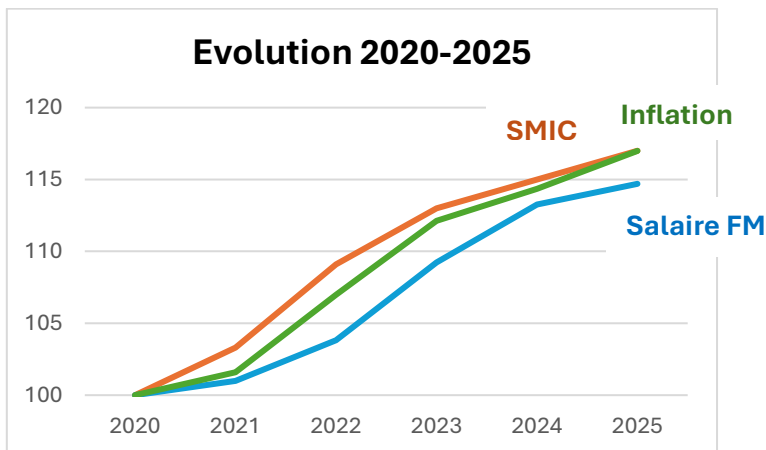
Les NAO, c'est quoi ?

Chaque année, la loi oblige l'entreprise à ouvrir les Négociations Annuelles Obligatoires. On y parle salaires, conditions de travail, égalité pro, bref : tout ce qui touche directement les salariés.

Et soyons clairs : si le patron accepte de discuter augmentations, ce n'est pas par bonté d'âme... c'est parce qu'il n'a pas le choix ! Sans cette obligation, il éviterait bien le sujet.

Les NAO, c'est donc notre moment, à nous tous travailleurs, pour exiger ce qui nous revient, **rappeler que la richesse, c'est nous qui la créons, et mettre nos revendications sur la table.**

2026 : IL FAUT INVERSER LA TENDANCE !



L'inflation cumulée 2020-2025 est de **16,99 %**. Alors que, sur la même période, la progression du SMIC est équivalente à celle de l'inflation, **nos salaires, eux, n'ont augmenté que de 14,7 %**.

Le constat est sans appel, nous nous appauvrissons d'année en année.

Pour la CGT, une chose est claire, les NAO 2026 doivent être à la hauteur de l'engagement, du professionnalisme et des compétences des salariés de l'entreprise.

Dans un contexte de :

- Hausse durable des prix,
- Exigences professionnelles toujours plus fortes,
- Contraintes accrues sur le terrain.

La CGT revendique de véritables augmentations générales, seules capables de garantir le pouvoir d'achat de toutes et tous.



La première réunion de négociation est prévue le mercredi 14 janvier à 14H00. Pendant toute la durée de cette négo, la CGT portera la voix des salariés en exigeant :

- Des salaires dignes,
- De meilleures conditions de travail,
- Le respect de la vie personnelle.



Salariés, c'est par une mobilisation collective, forte et déterminée, que nous mettrons fin à ce traitement scandaleux. C'est ensemble — et seulement ensemble — que nous obtiendrons une revalorisation digne, à la hauteur de notre travail, de notre engagement et de notre professionnalisme.

2026 doit être l'année où le respect cesse d'être promis et devient enfin concret. L'année où notre savoir-faire est reconnu, pas seulement vanté.

Rappelons-le avec force : nos conquits sociaux ne sont pas des souvenirs et ne doivent jamais devenir des acquis inaccessibles.

Luttons. Rassemblons-nous. Créons le rapport de force. Et gagnons !!!