

QUELQUES LUTTES VICTORIEUSES

Chez Diana Pet food (56), la première grève de l'histoire de notre syndicat pendant 4 jours fortement suivie, a permis aux salariés de gagner 5 % d'augmentation des salaires, une prime de transport de 200 € / an... et un engagement de rattrapage des salaires de 1,5 % par an en préalable aux négociations salariales et ce, pour les quatre prochaines années.

Au Parc des Oiseaux (01), notre syndicat a mené un travail de conviction de haut niveau pour convaincre les salariés de porter leurs revendications. Ils ont combattu les velléités patronales de leur octroyer une prime. Pour eux, il était essentiel de privilégier des augmentations de salaires pérennes assujetties à cotisations sociales contrairement aux primes aléatoires. Ils ont gagné une augmentation mensuelle de 200 € pour l'ensemble des salariés soit 12,5 % pour les salaires inférieurs à 1 800 €, 8 % pour ceux inférieurs à 2 700 €...

Chez Benedicta (59), Chaque année ils se mobilisent. Ces luttes d'ampleur ont permis d'arracher pour les plus bas salaires une augmentation ces quatre dernières années de 388 €. (120, 100, 100, 68) et l'application de l'échelle mobile des salaires auxquelles se rajoute également chaque année la revalorisation de primes comme :

Transport : Passé de 26 €/ mois en 2021 à 46 €/ mois en 2025.

Ticket restaurant : Passé de 9,25 € en 2021 à 12 € en 2025.

Prime de Vacances : Passée de 810 € en 2021 à 900 € en 2025.

A cela se rajoute des révisions à la hausse de coefficients, la revalorisation de la prime de remplacements, des droits pour les commerciaux....

Les salariés de Tereos (sucre) ont mené une lutte acharnée, impulsée par les syndicats Cgt et Cfdt dans neuf sucreries. Loin de répondre aux revendications des salariés, Tereos avait décidé unilatéralement d'une augmentation générale de 3,2 %. L'annonce d'une grève pendant la campagne a été validée par les salariés qui revendiquaient 70 € de plus. Tereos a tout tenté, mais devant la détermination des salariés et l'approche de la campagne sucrière, le groupe a cédé. C'est une augmentation annuelle des salaires de 7,7 % pour les salariés aux plus bas niveaux de la grille et 6 % pour les techniciens hautement qualifiés.

Mademoiselle Dessert (24) : Après trois jours, la lutte a débouché sur une augmentation de salaire de 103 € pour les ouvriers/ employés et 95 € pour les Tam et Cadres. Pendant le mouvement, ils se sont rendus sur le site voisin à Thenon où la Cgt n'a pas d'élus, les salariés se sont eux aussi mis en grève et ont obtenu ces mêmes augmentations de salaire.

Lindt (64) : les débrayages de 2h à 8h sur plusieurs mois, ont été très suivis, environ 96 % du personnel en production et 50 % du personnel des équipes Support et maintenance. Ils ont gagné 6 % + 20 €.

Pescanova (62) : 11 jours de lutte et au bout la victoire est belle ! Augmentation de 103 €, le paiement de 7h de grève et le reste à prendre sur « banque d'heures ». C'était leur première grève, ils vont reprendre le travail. La Cgt sort renforcée.

En novembre 2025, les salariées de **JDE Peet's (42)**, fabricant de capsules de café, ont obtenu après 16 jours de grève 160 € bruts d'augmentation générale et 1 500 € de prime exceptionnelle.

