

La première réunion des **Négociations Annuelles Obligatoires** a confirmé ce que les salariés constatent depuis des mois : **la direction n'a plus aucune intention de dialoguer, encore moins de négocier loyalement.**

Dès le 14 janvier, le ton était donné : mépris, mensonges et volonté d'écartier la CGT du processus.

Un DRH qui méprise ouvertement les salariés

Le DRH Groupe a osé déclarer que **s'il avait connu le prix du poulet l'an dernier, il y aurait eu 0 % d'augmentation salariale.** Une déclaration indécente qui en dit long sur la considération accordée à celles et ceux qui produisent les richesses de l'entreprise.



Pendant ce temps, en **juin 2025**, le conseil d'administration – parfaitement informé de la hausse du coût du poulet et de la dinde – a **augmenté les dividendes de 5,7 à 8,9 millions d'euros**, soit **+3,2 millions d'€** pour les actionnaires.

Cette contradiction illustre une nouvelle fois le deux poids deux mesures appliqué par la direction : austérité pour les salariés, générosité pour les actionnaires.



Quand il s'agit de rémunérer les salariés, on brandit le prix du poulet. Quand il s'agit de rémunérer les actionnaires, on déroule le tapis rouge et on ouvre grand les vannes. Le mépris de classe n'a plus de limite !

C'est cela, la réalité sociale du Groupe !!!

Mensonges publics et calendrier imposé : la direction réécrit les faits.

Dans son affichage, la direction fait part de son « incompréhension » concernant la décision de la CGT d'avoir quitté la réunion « en pleine discussion du calendrier ». **C'est faux. Et elle le sait.**

Ce qui s'est réellement passé :

- La direction voulait démarrer les négociations **dès la semaine suivante.**
- La CGT a expliqué que **ses agendas étaient déjà remplis**, avec plusieurs réunions nécessitant un temps de préparation.
- Le **CSE du 23 janvier** est fixé à 8h30. Les documents préparatoires ne seront transmis que **le 21 janvier après-midi.**
- Dans le même temps, le secrétaire du CSE (CFDT) a convoqué une réunion le **21 janvier à 14h00.** Résultat : **une seule journée**, le 22 janvier, pour préparer le CSE.

Participer à un CSE sans préparation ? Inconcevable pour les élus CGT.



La CGT a également rappelé qu'appliquer **la rétroactivité au 1er janvier pour les augmentations de salaires est parfaitement possible**, même si la négociation dépasse le 31 janvier. La direction le sait, mais préfère imposer un accord au rabais par un chantage au calendrier en imposant un accord avant le 31 janvier pour une application au 1^{er} janvier 2026.

Nous préférons une négociation sérieuse, qui réponde aux besoins des travailleurs, plutôt qu'une négociation expéditive aux résultats insuffisants – comme ces dernières années.

En refusant de tenir compte des contraintes légitimes de préparation, la direction, avec l'accord des autres organisations syndicales, a fixé la date du **22 janvier**. Face à ce refus de dialogue, la CGT a quitté la réunion.

La réponse du DRH – « **au revoir !!!** » – résume parfaitement l'état d'esprit de la direction.

Une stratégie assumée de la direction qui est claire : exclure la CGT et les travailleurs qu'elle représente.

Deux demandes complémentaires envoyées par la CGT après la réunion ont été **rejetées**.



La direction ne cherche pas le dialogue social : elle cherche à éliminer la CGT de la table des négociations. Voilà la conception du « dialogue social constructif et respectueux » de nos DRH.

La CGT ne se laissera pas exclure.

Malgré ces manœuvres, **la CGT sera présente le 22 janvier à 14h00** pour porter les revendications des salariés. Nous ne laisserons pas la direction confisquer les NAO, ni décider seule du sort des travailleurs.

La CGT réaffirme que **le dialogue social ne peut exister sans respect, transparence et prise en compte de l'ensemble des organisations syndicales.**

Nous continuerons à défendre les intérêts des travailleurs avec détermination.

Le mépris ne nous fera pas taire !

**Tout augmente
sauf les salaires
Ça suffit !**

**Pour la CGT, l'augmentation
significative des salaires est une
urgence sociale !!!**

Ensemble, imposons de vraies négociations. Avec du contenu et de réelles avancées sociales !!!



Syndiquez-vous :
cgtfleurymichon.syndicatcgt.fr

