

REPONSES RÉUNION des REPRÉSENTANTS de PROXIMITÉ du 04/07/2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur la période allant de la S27 à la S30 concernant :

- Le repos journalier de moins de 11h00
- Le travail journalier supérieur à 10h00
- Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours
- Les semaines de moins de 21h00
- Les week-ends inférieurs à 35h00
- Le travail du samedi après 18h00

Réponse direction en réunion DP :

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
0	0	0	0	0	0	0	0

Compteurs au 30/05/2023

Compteurs > à + 70h	0
Compteurs < à - 40h	0
Compteurs Senior < à -20 h	1
Compteurs Senior > à + 35h	0

2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur ?

Effectifs au 30/05/2023

Contrat à Durée Indéterminée	75
Suspension de contrat	5
Contrat à Durée Déterminée	5
Intérimaires	0
Stagiaires	0
Saisonniers	0
Groupement Employeurs de Vendée	0

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} collège.

Effectifs au 30/05/2023

1 ^{er} collège (Ouvriers/Employés)	60
2 ^{ème} collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)	13
3 ^{ème} collège (Cadres)	2

4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois de Juin 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu d'entrées ou de sorties sur le mois de Juin.

5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois de Juillet/Aout ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de travailler des samedis sur les 2 mois à venir.

6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le 13 Octobre sera peut-être une journée non travaillée, cela est à confirmer.

7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 27 à 30 en UVC ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 27 À SEMAINE 30
SERVAIR	775 840
SANTÉ	270 450
PLAQUES À GRATIN	/

8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 27 à 30 en Tonnage ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	SEMAINE 27	SEMAINE 28	SEMAINE 29	SEMAINE 30	Total
SERVAIR	40	40	51	40	171
SANTÉ	30	10	20	15	77
GRATIN	1.0	1.5	1.5	2.0	6.0

9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 18 à 22 inclus en UVC ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	977 300
SANTÉ	219 000
PLAQUES À GRATIN	/

10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 23 à 26 inclus en tonnage ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	215
SANTÉ	62
PLAQUES À GRATIN	5.9

11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 51 ,100 et 200 sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura :

- de 5 à 8* 8 de production hebdo ligne 200
- de 8 à 10 *8 de production hebdo ligne 100
- de 2 à 4 *8 de production concernant la ligne 51

12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?

Réponse direction en réunion RP :

L 100/110	24/07
L 200/210	31/07

13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois de Juin 2023 ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé le samedi matin.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois de Juin 2023 ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé le samedi après-midi.

15- Combien de contrats CDD s'arrêtent ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas d'arrêts de CDD sur le mois de Juillet/Août.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de CDI de réalisé en Juillet/Août.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que oui. Les intérimaires seront présents au besoin et qu'il y a besoin de 2 CDD. Il y a urgence car des formations sont à prévoir pour les CDD.

18- La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs au 31 Juillet 2023.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la vision des compteurs fin Juillet sera de 5h00.

19- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 ^{er} collègue	+19h92	-42h95
2 ^{ème} collègue	+63h01	-4h49

20- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveau marché pour le site 0 date.

21- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site au 30 Juin 2023 (CDI, CDD, intérimaires) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif à temps plein est de 75.71.

22- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le mois dernier ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a une mobilité durable et une mobilité de la semaine 20 à la semaine 27.

23- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formations sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a un besoin de 2 CDL, 1 GDF appro, 1 CDLS, ces besoins ont à date, une durée de 5 mois. La direction rajoute que pour la période estivale, le besoin est de 1 poste GDF périphérique et mise en place. La direction rajoute qu'il y a 4 formations en cours.

24- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il est possible que l'entreprise Restalliance vienne faire une visite en Juillet.

25- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire des nuits sur le mois de Juillet et Août.

26- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI pour le mois de Juin 2023.

Réponse direction en réunion RP :

MOD	+2h22
MOI	+1h57
MOI +MOD	+2h11

27- La CGT vous demande une vision de l'effectif au 31 Juillet 2023 ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les effectifs seront identiques au mois de Juillet.

28- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveaux besoins de polyvalence identifiés à date.

29 - Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de mutation ponctuelle dans les mois à venir.

30- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire venir des salariés du G.E.V sur le site.

31- Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site de MTT sur le mois de Juin ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de souci spécifique (94% de conformité et 2 non conformes sur des engins en fabrication).

32- Quelle est la prévision des départs en retraite pour 2023 sur notre site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle attend la parution des textes globaux et leurs analyses pour faire valoir les droits des salariés à la retraite.

33- Où en est la recherche d'un relais sur le site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le dossier est clos.

34- Les salariés demandent où en est la discussion avec Servair concernant la propreté des gilets qui reviennent sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un système de suivi est mis en place pour différencier les différents centres de traitement et cibler ceux qui ne feraient pas ce qu'il faut concernant ce sujet.

35- A date, les salariés demandent s'il y a eu un appel d'offre concernant le marché Servair ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, il n'y a pas d'appel d'offre.

36- Les travaux de rénovation sur le site sont-ils terminés, si non, que reste-t-il à faire ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les travaux sont terminés.

37- Quelles seront les organisations de travail de la semaine 28 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il est prévu de travailler sur 4 jours.

38- Les salariés demandent que suite à l'investissement au sujet de la ligne 200, quels vont être les délais pour son installation, quel type de technologie va être retenue et quels volumes sont envisagés courant 2023/2024 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le travail est en cours concernant la conception du matériel, il faudra la commander et l'installer ensuite, courant 1^{er} trimestre 2024.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction se doit d'être dans l'écoute des salariés et de pousser l'analyse des futurs postes en termes d'ergonomie, d'espace, d'environnement de travail, et de matériel adapté aux besoins, etc ... L'obligation de l'employeur concernant notre santé doit être étudiée sérieusement afin que chaque salarié puisse vieillir en toute sécurité et ainsi ne plus être exposé à des risques d'accident, de contre-indication médicale, de maladie pro et de licenciement pour inaptitude à tous postes.

39- Pourquoi investir maintenant, alors que la ligne 200 pouvait encore tenir 2 ans selon la direction ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cet investissement va permettre de poursuivre le développement de l'emballage carton sur la barquette santé, rendre notre production plus écologique.

40- Combien de salariés ont travaillé le jeudi de l'ascension et le lundi de la pentecôte ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 6 personnes le jeudi de l'ascension qui ont travaillé et aucune le lundi de la pentecôte.

41-Remise à 0 des compteurs : Combien de salariés, avec un compteur négatif, ont vu leur compteur passé par 0 au 23 avril 2022 ? Détail par CSP. Combien de salariés ont été exemptés du passage à 0 ? Nombre d'heures positives au 23 avril ? Nombre d'heures négatives au 23 avril ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la réponse sera apportée sur le compte rendu de Septembre.

42-Les salariés demandent quel est le retour concernant la visite Sodexo, du vendredi 16 Juin, sur notre site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la visite c'est bien déroulé, le travail continue afin de répondre aux mieux à des demandes de Sodexo.

43-les salariés demandent quand sera remis le matériel à l'entrée du parking des salariés ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le sujet est en cours de traitement avec les assurances. Pas de délai à date

44- Les salariés demandent que toutes les horloges du site soient revues et indique la même heure. Quand cela sera-t-il fait ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les horloges numériques sont à l'heure identique, ce qui est impossible pour les horloges à pile.

45- Les salariés demandent où en est la situation concernant les vols commis le mois dernier sur le site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, pas de nouveau signalement. La direction rappelle que le vol dans l'enceinte du site sera puni, comme cela a été communiqué par voie d'affichage, et que la conséquence pourra entraîner un licenciement immédiat.

46- Les salariés demandent que les temps de formation soient adaptés au nouveau rentrant et non pas fait à la va vite. Cela met en difficulté la personne formée et le tuteur qui doit produire en même temps. Il avait été défini que le nouveau rentrant soit formé socle, avec la maîtrise du poste, avant d'être formé à un poste spécifique. Or, ce n'est pas le cas actuellement. Les vacances arrivent et nous nous retrouvons en difficultés entre les formations et la production. Les salariés sont fatigués de ces organisations de travail qui amène un climat étouffant, avec des risques de formation difficiles et mal vécues pour les arrivants et les formateurs. Tout faire vite ne peut qu'être préjudiciable pour tout le monde. Quand la direction va-t-elle respecter les temps de formation afin que chacun avance à son rythme et puisse maîtriser l'ensemble de son poste ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'au vu de la situation de l'emploi, les formations ont dû être adaptées afin de former les salariés à l'essentiel courant Juin pour passer l'été et les congés le mieux possible. La direction rappelle que les formations socles ou sur du matériel spécifique sont suivies par le service qualité (sécurité alimentaire) et le suivi concernant les compétences techniques terrain.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme dit en séance, le salarié en CDD doit absolument avoir le temps nécessaire pour être formé dans des conditions adéquates, (socle, poste spécifique, sécurité alimentaire, sécurité sur la santé et de maîtriser son environnement de travail et relationnel). La direction se doit de mettre les moyens humains (tuteur, accompagnateur technique) et les moyens en termes de temps pour maîtriser l'ensemble de son poste, ce qui n'est pas le cas actuellement. Le fait de laisser le tuteur produire et former dans le même temps, retarde sur le suivi et les bilans sur l'évolution de la formation. Que recherche la direction ? Est-ce qu'elle veut mettre tout le monde en difficulté ? Ecœurer les tuteurs, les accompagnateurs techniques, lesquels ne sont pas nombreux ? La CGT a demandé à la direction d'arrêter immédiatement cette attitude, de revoir l'outil « formation » afin que tout le monde retrouve de l'intérêt et du respect. Notre

savoir-faire ne doit pas être sous-estimé et dévalorisé. Aux risques, de ne plus garantir la sécurité physique, mentale et alimentaire mais aussi, la maîtrise des postes.

QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE

1- Les salariés demandent que la direction installe un tuyau permanent, sur le satellite du broyeur car il y a beaucoup de passage devant celui-ci. Et ceci, afin de mettre en sécurité la zone de travail du salarié sur le cook-it numéro 2. Quand cela sera-t-il réalisé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le sujet va être étudié dans les semaines qui suivent.

2- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur le mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de mutations prévues à date.

3 - Les salariés demandent où en est l'analyse concernant le manque de Séroba ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle a intégré des Séroba en plus pour le débarrassage des sauces.

4- Les salariés demandent quelle est la cause, le 25/05/2023, de la rupture de l'arrivée d'eau glacée sur le poste cuisson Bérif et ce qui va être fait pour que cela ne se reproduise plus ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que suite à une coupure électrique, le système de gestion des modes week-end sur le froid a perdu le calendrier programmé. La direction rajoute que le système a été remis à jour.

5-Les salariés demandent où en est le changement d'approvisionnement des couvercles séroba en plastique qui sont fragiles ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été réalisé depuis fin Mai.

6- Les salariés demandent si l'investissement de la ligne 200, aura des impacts sur la SPIRE et la ligne 210 ? Si oui, quels vont être les différents impacts sur la ligne 210 en termes d'évolution mécanique, organisationnels et sur les effectifs ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura des travaux sur la ligne 210 dans les mois à venir mais qu'à date, rien n'a été travaillé pour adapter la ligne. La direction rajoute que des retours seront faits quand l'ensemble des éléments seront compilés dans les mois à venir.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction se doit d'être dans l'écoute des salariés et de pousser l'analyse des futurs postes en terme d'ergonomie, d'espace, d'environnement de travail, de matériel adapté aux besoins, etc ... l'obligation de l'employeur concernant notre santé doit être étudiée sérieusement afin que chaque salarié puisse vieillir en toute sécurité et ainsi ne plus être exposé à des risques d'accident, de contre-indication médicale, de maladie pro et de licenciement pour inaptitude à tous postes.

7- Les salariés demandent si suite à l'investissement de la ligne 200, il y aura des travaux concernant la spire ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de travaux.

8- Les salariés demandent où en est la situation concernant les plans de la salle cuisson (délais) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le devis est finalisé et la commande est effectuée.

9- Les salariés demandent comment se sont déroulées les productions de nuit sur le mois de Juin (nettoyage, intérimaire, organisation de travail, etc...) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les productions de nuit se sont bien déroulées, il n'y a pas eu de problématique particulière. La direction rappelle qu'il n'est pas prévu de travail de nuit sur cette fin d'année avec les volumes actuels.

10- Les salariés demandent où en sont les réparations des connecteurs du Cook-It 2 qui bloque sur la fermeture du couvercle, la montée/descente du séroba ? Quels sont les délais de réparation ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été réparé.

11- Les salariés demandent où en est la situation de la porte du quai 2 (sécurisation de la porte) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été fait courant semaine 27.

12- Les salariés demandent où en est la commande des supports bassine de la ligne 51 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la livraison est prévue semaine 29.

13- Les salariés demandent pourquoi les salariés de nuit en fabrication, ne viennent pas tous les 2 remplacer les 2 opérateurs au suremballage, comme présenté initialement, afin que les opérateurs d'après-midi puissent débaucher à 22h00 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond quelle a besoin de clôturer le secteur vaisselle à 23h00 afin de démarrer ensuite la fabrication. La direction rajoute que le fait de débaucher plus tôt au suremballage amène la problématique des compteurs d'heures car ces heures ne sont pas réalisées.

14- Les salariés demandent que la direction répare rapidement les monte séroba du bérif 1 et cook-it 2 qui forcent pour les engager dans les montes séroba ainsi que pour les retirer. Quand cela sera-t-il fait ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le sujet est en cours de traitement par le service maintenance.

NETTOYAGE

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois de Juin 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.

2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois de Juin 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur le mois de Juin 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 2 personnes.

MAINTENANCE

1- Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTT et MTJ ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera fait courant Juillet/Août

2- Où en êtes-vous concernant les recrutements des techniciens de maintenance pour MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu un recrutement de réalisé concernant le poste de technicien des énergies, il arrivera en octobre et sera en CDI. La direction rajoute qu'à date, il reste un poste ouvert pour technicien maintenance process, il y a une attente de réponse à date, suite à une rencontre qui a eu lieu en Juin.

3- Combien de mutation y a-t-il eu et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 1 mutation jusqu'à fin Août avec possibilité de prolongation.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1- Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera pris en compte par le groupe de travail sur l'ergonomie en secteur fabrication.

Commentaire CGT :

La CGT a rappelé que le groupe de travail ne sera pas responsable des futures incidents et accidents du travail. Cela reste la responsabilité exclusive de l'employeur, c'est à lui de mettre les moyens humains et matériels afin de ne pas être exposé à des conditions de travail difficiles et dangereuses.

2- La CGT vous demande la situation du site concernant les maladies pros, AT, incidents.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladie pro et d'AT depuis le début d'année 2023.

SÉCURITÉ

1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'a pas évolué depuis la dernière RP.

2- Y a-t-il eu des accidents de trajet pour le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu d'accident de trajet en 2023.

3- Où en est le travail concernant le projet du sous-sol ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le projet n'a pas avancé à date.

4- Où en est le travail de l'ergonome dans le secteur fabrication ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les observations et les entretiens sont finalisés. La direction rajoute qu'un groupe de travail a démarré semaine 25 jusqu'à la semaine 32 afin de détailler les situations à prendre en compte et proposer des actions à mettre en œuvre.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme dit en séance, le fait qu'il y ait des départs de prévus, doit rentrer en considération en termes de recrutement et de formation, la direction doit aussi tenir compte de notre vieillissement aux postes, notre état de santé, de la charge mentale de chaque salarié occasionnée par la polyvalence.

Pour la CGT, les solutions doivent porter sur l'environnement de travail, le temps nécessaire pour réaliser la production demandée, avoir du matériel en quantité suffisante et adaptée aux différents besoins, etc ... afin de ne plus développer de contres indication médicales, de maladie pro (pour rappel, 4 en 2023), des accidents de travail ou d'usures aux postes qui peuvent finir par un licenciement pour inaptitude à tous postes.

Pour rappel, c'est bien la direction, et seulement la direction, qui est responsable de notre sécurité, de notre santé physique et mentale, et en aucun cas le groupe de travail ne pourra être responsable de quoi que se soit si des incidents ou accidents devaient se produire dans les mois/années qui viennent.

5- Les salariés demandent que la solution de tomate concassée, palan de l'essoreuse, soit revue pour éviter les risques d'accidents, et faciliter la réalisation. Quand cela sera-t-il fait ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'une sangle de levage a été commandée afin de réaliser les tests nécessaires.

6- Les salariés demandent que la direction ne programme plus les salariés sur une même ligne 110/210 avec les mêmes contre-indications médicales comme cela s'est produit par le passé. En effet, la direction est avertie de cette situation mais ne remplit pas ses obligations de sécurité envers l'ensemble des salariés sur la ligne. Ceux qui ont des contre-indications médicales ne doivent pas les voir évoluer et ceux qui n'en ont pas, ne veulent pas en avoir. La direction et l'encadrement sont-ils informés sur tous les salariés du site qui ont des restrictions médicales ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les restrictions sont connues et rajoute qu'à l'avenir, cette situation ne doit logiquement plus se reproduire.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et afin que cela ne se reproduise pas, la direction ainsi que la médecine du travail doivent communiquer comme il se doit afin que tous les acteurs de cette situation, direction, médecin, salariés, responsables de service, manager soient informés et puissent protéger la santé de chacun d'entre nous.