

QUESTIONS RÉUNION des
REPRÉSENTANTS de PROXIMITÉ
06/12/2022

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords le mois précédent concernant :

- **Le repos journalier de moins de 11h00**
- **Le travail journalier supérieur à 10h00**
- **Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours**
- **Les semaines de moins de 21h00**
- **Les week-ends inférieurs à 35h00**
- **Le travail du samedi après 18h00**

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
0	0	0	0	0	0	0	0

Réponse direction en réunion DP :

Compteurs au 31/10/2022

Compteurs > à + 70h	1
Compteurs < à - 40h	1
Compteurs Senior < à -20 h	1
Compteurs Senior > à + 35h	0

2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur ?

Réponse direction en réunion RP :

Effectifs au 31/10/2022

Contrat à Durée Indéterminée	71
Suspension de contrat	5
Contrat à Durée Déterminée	3
Intérimaires	0
Stagiaires	0
Saisonniers	0
Groupement Employeurs de Vendée	0

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} collège.

Réponse direction en réunion RP :

Effectifs au 31/10/2022

1^{er} collège (Ouvriers/Employés)	60
2^{ème} collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)	9
3^{ème} collège (Cadres)	2

4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois d'Octobre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de mouvement de personnel sur le mois passé.

5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura un samedi matin de travaillé, ce sera le 17/12/2022 pour inventaire.

6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction dit qu'il est possible de fermer le site pour les dates du 26 Décembre et du 2 Janvier. La direction rajoute quelle fera connaitre sa décision à S-1 des semaines 52 et 1.

7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en UVC ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 49 À SEMAINE 52
SERVAIR	666 554
SANTÉ	278 527
PLAQUES À GRATIN	7.5

8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en Tonnage ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	SEMAINE 49	SEMAINE 50	SEMAINE 51	SEMAINE 52	TOTAL
SERVAIR	15	52	45	35	147
SANTÉ	49	10	15	5	79
GRATIN	2	2	1.5	2	7.5

9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois d'octobre en UVC ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	529 000
SANTÉ	278 527
PLAQUES À GRATIN	/

10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois d'octobre en tonnage ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	99
SANTÉ	150
PLAQUES À GRATIN	9.9

11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 51,100 et 200 sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura :

- de 4 à 6*8 de production hebdo ligne 200
- de 8 à 10*8 de production hebdo ligne 100
- 4*8 de production concernant la ligne 51

12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?

Réponse direction en réunion RP :

L 100/110	19/12
L 200/210	26/12

13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois de Novembre ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis matin sur le mois dernier.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois de Novembre ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis après-midi sur le mois dernier.

15- Combien de contrats CDD s'arrête ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de CDD qui s'arrête sur le mois de Décembre.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de CDI de réalisé en Décembre.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond non concernant les CDD et selon les besoins pour les intérimaires.

18- La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs à la fin du mois de Décembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la moyenne des compteurs d'heures pour la fin du mois sera de + 15h00.

19- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 ^{er} collègue	+51h64	-42h95
2 ^{ème} collègue	+43h91	-2h81

20- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle a répondu à un appel d'offre pour AP-HP et le retour se fera début 2023.

21- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site, global, par CDI, par CDD, par intérimaires ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif à temps plein est de 69.51.

22- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus, ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le mois de Novembre ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un CDI est parti provisoirement sur un autre site pour une durée de 6 mois. La direction rajoute qu'un salarié de TLM est venu sur le site pour 4 mois.

23- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formation sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les besoins sont actuellement de 1 fabricant et 2 conducteurs CDLS pour une durée de 6 à 9 mois, la durée reste à définir.

24- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de visite sur le mois de Décembre. Il y aura un audit Servair le 20/12/22.

25- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire des nuits sur le mois de Décembre.

26- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI le mois de Novembre.

Réponse direction en réunion RP :

MOD	+14h75
MOI	+15h21
MOI +MOD	+14h80

27- La CGT vous demande une vision de l'effectif à la fin du mois ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les effectifs seront identiques au mois de Novembre.

28- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveaux besoins identifiés à date.

29 - Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de mutations en cours ou des mutations futures à date.

30- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire venir des salariés du G.E.V sur le site.

31- Les salariés demandent au vu de la situation géopolitique actuelle, quelles sont les conséquences pour le marché Catering et les approvisionnements ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas d'incidence à date sur le marché du Catering (appros tendus mais sans risque de rupture).

32- Combien de cooptations ont été réalisées sur le site (par secteur) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y eu 0 cooptation sur le site en Novembre.

33- Combien de salariés ont travaillé de nuit au-delà de leurs horaires habituels sur le mois dernier (Hors travailleurs de nuit) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle ne comptabilise plus les salariés qui travaillent de nuit exceptionnellement.

34- Les salariés demandent comment vont être organisées les réunions des vœux 2023 pour le site (lieu, horaire, organisation, etc ...) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela aura lieu le mercredi 18 Janvier (13h00/14h30) et jeudi 19 Janvier (21h00/22h30) à l'échiquier.

35- Est-ce que l'activité du site a couvert les frais fixes en 2022 ? Comment voyez-vous la projection sur ce sujet pour 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le site est à l'attendu industriel, et que par rapport au volumes actuels, le site couvre presque tous ces frais fixes.

36- Les salariés demandent que les lumières du parking salariés soient allumées dès 4h30 le matin et le soir pour les salariés qui débauchent de nuit, donc à 0h00, et non comme le mardi 29/11/2022 où celles-ci étaient éteintes. Quand allez-vous y remédier ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le manque d'éclairage était lié à une panne et non a une volonté de limiter l'éclairage de nuit. La direction rajoute que la panne a été réglée semaine 49.

37- Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site de MTT sur les mois de Novembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 2 points de vigilance en fabrication sur les contrôles de surface et 100% de conformité sur les contrôles de surface sur des sols sensibles (conditionnement). La direction rajoute que la réactivité a permis de garantir l'absence de contaminations croisées dans la salle

conditionnement. La direction confirme que sur le mois de Novembre, 100% de conformité ont eu lieu sur les analyses réalisées sur les produits frais.

38- Les salariés demandent quelle est la situation du site concernant la consommation d'énergie et des conséquences pour l'année 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le site a été impacté fortement sur 2022 et dit que les augmentations des énergies 2023 seront plus fortes encore, les négociations sur le coût des Energies sont en cours actuellement.

39- Les salariés demandent quelles sont les raisons de la coupure de courant le matin du 28/11/2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que c'est un dysfonctionnement du poste électrique des Châtelliers.

40- Les élus CGT demande le calendrier des réunions RP pour 2023.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été transmis début Décembre.

41- Les salariés demandent le calendrier de l'appel d'offre Servair sur l'année 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura peut-être un appel d'offre ou pas selon la situation et la relation forte que la direction a avec eux depuis 3 ans.

42- Pourquoi la désinfection des vestiaires a-t-elle été repoussée au 10 Décembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le samedi qui était prévu a été utilisé pour produire sur le site de MTJ, ce qui a repoussé la désinfection des vestiaires au 10 Décembre.

43- Les salariés demandent si des innovations sont prévues sur le site en 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas d'innovations sur le site en 2023.

44- Les salariés demandent les retours sur l'audit de la semaine 47 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'audit s'est bien déroulé, que des points forts ont été relevés et que des points d'amélioration sont en cours de traitement dans le cadre du plan d'action qualité.

45- Les salariés demandent quelle était le but des visites de Marfo et FMA sur le site de MTT courant Novembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que ce sont des visites pour découvrir les différents types de matériels et de process qui sont utilisés sur l'UES.

QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE

1- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur les 2 mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de salariés du site de mutés et il n'y en a pas de prévues sur les mois à venir.

2- Les salariés demandent où en est le projet de réorganisation du sous-sol ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera fait courant 2023.

3- Les salariés demandent pourquoi il y a eu des tests sur les autoclaves durant le mois de Novembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il faut une fois par an, tester ce matériel afin de garantir son fonctionnement et de répondre à l'obligation de sécurité.

4- Les salariés demandent quelle solution a été mise en place afin de garantir la sécurité des salariés et du matériel pour donner suite au feu sur la ligne 51 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un audit par un organisme externe (APAVE) va être réalisé. La direction rajoute qu'il n'y a pas de risque sécurité clairement identifié.

5- Les salariés demandent qu'une intervention soit réalisée pour supprimer le bruit permanent du tapis de la ligne 110 ? Quand cela sera-t-il réalisé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les guides ont été nettoyés et graissés afin de diminuer le bruit. La direction rajoute qu'une prise de son sera réalisée par la médecine du travail pour cartographier ce secteur.

6- Les salariés demandent que la direction trouve rapidement une solution concernant la ligne 100 (associative). En effet, suite à votre décision de réaliser les cuissons poissons dans les marmites, celles-ci ont des conséquences d'encrassement (nettoyage des miettes) récupérées dans un seau. Ceci oblige les salariés à le vider toutes les 15 minutes, soit 32 allers-retours, dans 1X8 de travail, en passant par les escaliers. Ces difficultés de souillure et les risques répétés, en montant et descendant les marches, ont des conséquences en termes de dégradations des conditions de travail et accentuent les risques d'accidents (chutes). Quand allez-vous intervenir pour améliorer les conditions de travail et ainsi garantir la sécurité des salariés ? Pour rappel, leur santé et leur sécurité sont de votre responsabilité.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle va effectuer un travail sur le soufflage sur la partie basse du tapis afin de limiter les déchets sur le haut de l'associative. La direction rajoute que cela doit être normalement positif et qu'elle va quantifier et réajuster si besoin. Ce fonctionnement diminuera fortement l'utilisation de l'escalier et donc les risques d'accidents.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction doit absolument, et ce dès la mise en place du procédé, garantir la sécurité des salariés sur ce poste afin de ne pas dégrader et rendre accidentogène les conditions de travail de chacun.

En modifiant le processus, la direction ne garantit pas la sécurité des salariés, elle nous expose aux risques de chutes, avec les conséquences graves qui en découlent.

Stop à la précipitation, nous ne venons pas au travail pour prendre des risques d'accidents plus ou moins grave, nous voulons garder notre bonne santé, et encore plus aujourd'hui avec la remise en cause du départ à la retraite. Comment tenir notre poste si la direction par son management, nous soumet toujours aux risques de maladies pros et d'accidents du travail ?

7-Les salariés demandent ce qu'il va advenir de l'enrouleur du tuyau dans la salle mélange ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'enrouleur ne sera pas remis mais qu'une réflexion est en cours pour faciliter le mouvement, la mobilité et le rangement du tuyau.

NETTOYAGE

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois de Novembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.

2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois de Novembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur le mois de Novembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 2 personnes de nuit (1 salarié en S47 et 1 salarié en S 45 et S46) et 1 personne de jour (S45).

4-Les salariés demandent pourquoi leurs mallettes ont été contrôlées sans qu'ils en soient informés ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela est une maladresse et que cela ne se reproduira plus. La direction rajoute qu'une pièce mécanique avait été égarée et quelle était recherchée.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction doit revoir sa copie sur le problème rencontré afin de ne plus revivre cette situation mal vécue.

MAINTENANCE

1-Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTJ et MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le devis est en cours de signature, les délais pour le début des travaux ne sont pas connus à date.

2-Où en sont les recrutements concernant ce secteur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle recherche un technicien de maintenance pour le process. Pour la direction, le dimensionnement à date est conforme aux besoins identifiés sur le site avec toujours un recours à de la prestation externe.

3-Où en sont les formations actuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les techniciens partagent régulièrement les connaissances et les compétences, que les formations sont planifiées, et que les parcours scolaires permettent d'appréhender les différents équipements.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1-Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail durant l'année 2022, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 3 déclarations de maladie pro déclarées à date. La direction rajoute que les enquêtes se feront courant décembre et janvier.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, il est inacceptable que des salariés se retrouvent en souffrance physique alors qu'ils ont toujours donné le meilleur d'eux même au travail. La direction, qui a été alertée plusieurs fois, par le syndicat CGT, par les salariés sur nos mauvaises conditions de travail, préfère augmenter les cadences, réduire les effectifs, ne pas tenir compte du vieillissement de sa population ouvrière, et a fait le choix de nous exposer sciemment à tous ces risques de maladie.

Ce qui est encore plus difficile pour les ouvriers, c'est que notre direction conteste systématiquement les demandes auprès de la sécurité sociale, des maladies pros déposées par les salariés. Elle veut nous faire croire qu'elle n'est jamais à l'origine des souffrances et des accidents du travail. Tout ça pour ne pas payer de pénalités.

On ne se blesse pas à Fleury-Michon !!!

Salariés, voilà le résultat de la politique du zéro accident.

3 maladies pros en 1 mois, combien d'entre nous vont être encore concerné par cela dans les mois qui viennent ?

2- La CGT vous demande le bilan 2022 du site, concernant les maladies pros, AT, incidents.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 3 déclarations de maladies pros à date.

SÉCURITÉ

1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas d'évolution à date du document unique.

2- Où en est la situation concernant la situation sanitaire à Fleury-michon et MTT, (covid 19, grippe), est ce que des protocoles vont être mis en place cette fin d'année ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le masque est redevenu obligatoire sur l'ensemble du site à partir du 05/12/22 et que la mesure de distanciation avec 1 personne par table est remise en salle de pause.

3- Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotation sexuelles sur le site. Si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de signalement sur le site.

3- Les salariés demandent que la direction travaille sur les contenants (sacs de 15 et 20 kg) afin de ne plus être exposé à des risques d'accident ou de maladie professionnelle. Quand cela sera-t-il fait ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera remonté au service appro qui sollicitera les fournisseurs pour voir les possibilités d'autres contenants.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en séance, il y a 3 maladies pros de déclarées sur le mois d'octobre, dans le même secteur. Il est grand temps de protéger les travailleuses/travailleurs des conditions difficiles de travail et accompagner tous les salariés du site en termes de vieillissement, d'expositions difficiles de manutentions des matières et matériels et enfin de répondre aux différentes obligations de l'employeur, à savoir celle de protéger notre santé physique et psychologique.

Combien encore de maladies pros ? Combien encore de contre-indications médicales ? Combien d'inaptitudes au poste ? Combien de licenciements pour inaptitude à tous postes ? Combien mesdames, messieurs de la direction ?

4- Où en est la commande concernant le siège adapté pour un salarié toujours en attente depuis le 28 juin 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le siège sera sur site début janvier pour test.

5-Les salariés demandent où en est la direction concernant le contrôle du bon état des marches du site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle attend le devis d'un prestataire pour l'escalier qui descend de la fabrication à la salle de pause.

6- Les salariés demandent où en est la mise en place du groupe RPS et des échanges qui vont se dérouler dans les semaines à venir ? (Dates, effectif, restitution, etc...)

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la première réunion est fixée le 9/12/2022 mais que la deuxième date n'est pas fixée.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en séance, il faut faire appel aux volontaires (ce qui n'a pas été fait) pour que chacun puisse se positionner, par secteur, et avec équité.