

REPONSES RÉUNION des
REPRÉSENTANTS de PROXIMITÉ
08/11/2022

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords le mois précédent concernant :

- **Le repos journalier de moins de 11h00**
- **Le travail journalier supérieur à 10h00**
- **Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours**
- **Les semaines de moins de 21h00**
- **Les week-ends inférieurs à 35h00**
- **Le travail du samedi après 18h00**

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
1	0	0	0	1	0	0	0

Réponse direction en réunion DP :

Compteurs au 30/09/2022

Compteurs > à + 70h	0
Compteurs < à - 40h	0
Compteurs Senior < à -20 h	1
Compteurs Senior > à + 35h	0

2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et

Réponse direction en réunion RP :

Effectifs au 30/09/2022

Contrat à Durée Indéterminée	74
Suspension de contrat	4
Contrat à Durée Déterminée	2
Intérimaires	5
Stagiaires	0
Saisonniers	0
Groupement Employeurs de Vendée	0

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} collège.

Réponse direction en réunion RP :

Effectifs au 30/09/2022

1^{er} collège (Ouvriers/Employés)	62
2^{ème} collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)	10
3^{ème} collège (Cadres)	2

4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois d'Octobre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de mouvement de personnel sur le mois passé.

5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de samedis matin et après-midi travaillés sur le mois d'Octobre.

6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de jour non travaillé sur ce mois-ci.

7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en UVC ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 44 À SEMAINE 48
SERVAIR	527 240
SANTÉ	541 650
PLAQUES À GRATIN	10.9 t

8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en Tonnage ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	SEMAINE 44	SEMAINE 45	SEMAINE 46	SEMAINE 47	Semaine 48	TOTAL
SERVAIR	15	46	39	7	9	116
SANTÉ	18	7	21	59	49	154
GRATIN	1.9	2.0	3.0	2	2.0	10.9

9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois d'octobre en UVC ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	820 136
SANTÉ	192 310
PLAQUES À GRATIN	/

10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois d'octobre en tonnage ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	180
SANTÉ	55
PLAQUES À GRATIN	9.4

11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 52 ,100 et 200 sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura :

- de 3 à 8x8 de production hebdo ligne 200
- de 6 à 10*8 de production hebdo ligne 100
- de 4 à 6*8 de production concernant la ligne 51

12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?

Réponse direction en réunion RP :

L 100/110	14/11
L 200/210	21/11

13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois d'Octobre ? Détail par collège.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis matin sur le mois dernier.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois d'Octobre ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis après-midi sur le mois dernier.

15- Combien de contrats CDD s'arrête ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de CDD qui s'arrête sur le mois de novembre.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 1 CDI de réalisé sur le mois d'octobre et qu'il n'y en aura pas sur le mois de novembre.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les recrutements sont finalisés, 2 cdd (appro/condi +cdi condi) sont arrivés en septembre jusqu'en Mars/Avril. La direction rajoute que 2 CDD fabricants ont été pris pour une dure de 6 mois à 12 mois, qu'un recrutement est en cours sur décembre pour un poste de CDLS et que le recrutement d'un manager Fab est toujours en cours.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, il est urgent de conserver le savoir-faire des CDD formés afin de ne jamais manquer de personnel et ainsi de ne plus travailler en mode dégradé comme cela arrive régulièrement dans tous les secteurs du site.

18- La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs à la fin du mois de Novembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la moyenne des compteurs d'heures pour la fin du mois sera de + 15h00.

19- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 ^{er} collègue	+46h67	+30h29
2 ^{ème} collègue	+38h48	0

20- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les volumes annoncés les mois derniers n'ont pas évolué depuis la dernière RP. La direction rajoute que les volumes 2023 seront, à date, comme 2022, soit 3050 T. La direction dit que la relation avec Servair est excellente, que le travail réalisé par les équipes a permis de solidifier la relation et que le site a pour vertu de satisfaire et développer les volumes actuels. La direction rajoute que le travail se poursuit concernant le marché santé qui lui est plus difficile actuellement à développer.

Commentaire CGT :

La direction fait savoir qu'elle n'est pas inquiète pour notre avenir, que les volumes seront là pour 2023, La CGT a dit en séance que les volumes à venir devaient être réalisés avec un effectif adapté pour nous garantir une sécurité (+ 400 tonnes avec un effectif en diminution en 2022 sur le 1^{er} collègue).

Preuve est faite que nous produisons toujours plus avec moins de travailleurs, voilà comment la haute direction organise le travail dans les ateliers pour gagner toujours plus, sur notre dos, sur notre santé, tout en niant la réalité du terrain, qu'importe les moyens, dès lors que la direction engrange rapidement du cash sur le dos de chaque travailleur.

De plus, dans le débat, la direction n'a pas, à date, l'évolution du contrat qui, pour rappel, va jusqu'au 31/12/2023 concernant le marché Servair.

La CGT a rappelé que l'inquiétude des salariés est légitime au vu de la situation actuelle à Fleury-Michon.

21- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site, global, par CDI, par CDD, par intérimaires ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif à temps plein est de 71.51.

22- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus, ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le mois d'Octobre ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un CDI est parti provisoirement sur un autre site pour une durée de 6 mois.

23- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formation sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 2 formations en cours et 1 poste CDLS à pourvoir.

24- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a une visite de recrutement prévue le vendredi 10 novembre et une de l'équipe FMA le jeudi 24 novembre.

25- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire des nuits sur le mois de Novembre.

26- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI le mois de Septembre ?

Réponse direction en réunion RP :

MOD	+14h90
MOI	+1.67
MOI +MOD	+14h29

27- La CGT vous demande une vision de l'effectif à la fin du mois ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les effectifs pourront évoluer selon les besoins.

28- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveaux besoins d'identifiés actuellement sur le site.

29 - Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de mutation sur les mois de novembre.

30- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire venir des salariés du G.E.V sur le site.

31- Les salariés demandent au vu de la situation géopolitique actuelle, quelles sont les conséquences pour le marché Catering et les approvisionnements ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le marché est tendu, car à ce jour, nous sommes approvisionnés selon nos besoins, mais la situation reste fragile et est suivie pas à pas par le service achat afin d'avoir de la matière à un prix acceptable.

32- Combien de cooptations ont été réalisées sur le site (par secteur) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y eu 0 cooptation sur le site en octobre.

33- Combien de salariés ont travaillé de nuit au-delà de leurs horaires habituels (Hors travailleurs de nuit) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 19 personnes sont concernées sur le mois de septembre.

Commentaire CGT :

La CGT se bat et se battra toujours pour faire respecter vos droits, qui vous ont été supprimés ou à en conquérir de nouveaux. Concernant ce dossier majoration 40%, il a nécessité 12 ans de procédure (le syndicat CGT et des salariés) pour qu'enfin la direction respecte la loi.

Salariés, la lutte paye, ne vous laissez pas imposer par l'employeur ou par une autre organisation syndicale des pertes de conquies. Exemple : ce droit spolié depuis 1997, l'application du volet social de Renaissance (perte du temps de pause rémunéré...) en 2018. Le syndicat CGT, avec les travailleurs, devons continuer à se défendre contre une Direction qui profite de nous à chaque instant pour toujours s'enrichir plus vite, au détriment de nos droit et de notre santé, avec une Direction accompagnée d'organisations syndicales complaisantes.

Ça suffit, il est grand temps que la Direction Fleury Michon nous écoute et nous respecte

34- Où en est la réparation de la climatisation dans le secteur administratif ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la réparation a été réalisé le lundi 7 novembre.

35- Les salariés demandent s'il y aura encore des salariés relais ? Si oui, combien ? Quelle organisation sera mise en place ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à la suite du départ d'un salarié relais, il y a actuellement un recrutement à réaliser sur le site. La direction rajoute que l'organisation actuelle des relais ne bougera pas.

36- Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site de MTT sur les mois de Septembre et Octobre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la sécurité des aliments est maitrisée sur le site. La direction rajoute que les plans de contrôle en cours nous permettent d'identifier toute dérive et le cas échéant de mettre les moyens nécessaires pour revenir au standard.

37- Les salariés demandent la situation du site concernant la consommation d'énergie et des conséquences pour l'année 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond, comme dit à la dernières RP, qu'il n'y aura pas de nouvelles mesures sur le site à date. La direction rajoute que si des économies doivent être faite, elles devront être facile à mettre en œuvre, efficaces et ne nécessitant pas d'investissement.

QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE

1- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur les 2 mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de mutation sur la période à venir, mais la direction rajoute que si des besoins sont émis et que des salariés sont volontaires pour y répondre, la direction regardera.

2- Les salariés demandent où en est le projet de réorganisation du sous-sol ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le projet n'a pas avancé actuellement. Le projet sera reporté sur l'année 2023.

3- Les salariés demandent comment se sont déroulés les essais de la ligne 100 (augmentation des cadences, recettes, effectif, etc...), et de la ligne 110, en termes de temps de refroidissement et d'effectifs ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'augmentation de cadence est une expérimentation, que rien n'est statué à date car le dernier test vient juste d'être réalisé. Ce test n'a pas montré de problématique particulier. Depuis ce test, rien n'a été retravaillé depuis.

4- Les salariés demandent où en est la situation concernant le tapis fromage de la ligne 51 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été fait semaine 44.

5- Les salariés demandent où en est l'installation d'un Paloma adapté aux palettes bois qui doit être installé dans la salle tri gilacs, afin de ne plus manipuler les palettes à la main ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été fait semaine 44.

6- Les salariés demandent pourquoi il y a eu le feu le mardi 25 octobre dans le four gratin ? Cela s'est déjà produit par le passé. Quelle solution définitive allez-vous mettre en place afin de garantir la sécurité des salariés et du matériel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu un départ de feu sans conséquences pour donner suite à une défaillance de l'extracteur du four. Un diagnostic complet de l'installation est en cours afin d'identifier les potentielles mesures à mettre en œuvre.

7- Les salariés demandent où en est le remplacement des tuyaux des karchers des cock-it, afin qu'ils soient plus longs pour pouvoir nettoyer les 2 refroidisseurs ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été fait semaine 44.

8- Les salariés avaient demandé à la direction de voir avec Servair pour qu'il n'y ait plus d'étiquettes collées sur les gilacs car cela devient extrêmement laborieux de les enlever. Où en est la situation suite aux 2 relances réalisé auprès d'eux ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 2 relances ont été faites auprès de Servair, il n'y a pas de retour actuellement.

9- Les salariés demandent où en est le test concernant les gilacs catering afin qu'ils soient désencastrés lors du tri-gilacs pour réduire les manipulations ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le fonctionnement a été validé concernant ce sujet.

10- Les salariés demandent un bilan à la suite des 3 semaines de production de nuit (nettoyage et production).

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le nettoyage doit être réalisé par 5 personnes : 2 nettoyeurs, 2 salariés volontaires de nuit et 1 personne de nuit.

Le process, selon la direction, doit être comme suit :

- nettoyage des lignes 100 et 200 de 22h00 à 0h30,
- montage des lignes de 0h30 à 2h00
- et démarrage de la ligne 100 à 2h00 pour produire.

Pour la direction, les organisations nettoyage et production doivent se dérouler comme cela.

La direction rajoute que cela était un test expérimental pour vérifier si cela était viable en termes de sécurité alimentaire et organisationnel en termes d'effectif.

La direction rajoute qu'il reste à écrire le « qui fait quoi » afin de bien identifier les différentes tâches à réaliser.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en séance, là encore, la direction continue de faire des gains sur le dos des travailleurs. Habituellement, il faut plus de 7h00 pour nettoyer les lignes et ainsi garantir une sécurité alimentaire auprès de nos consommateurs. La direction demande aux salariés de diminuer le temps de nettoyage en moins de 2h30. A quoi joue la direction ? Nos emplois, notre santé, car à force de toujours améliorer les rendements, la direction nous fait prendre des risques incongrus qui peuvent s'avérer catastrophiques pour chacun d'entre nous, mais aussi pour la marque Fleury Michon, donc nos emplois.

Qui sont les professionnels, ceux qui ne sont obnubilés que par les profits, ou nous, les salariés, qui maîtrisons nos postes et notre environnement mais qui ne sont jamais écoutés et entendus. Nous devons toujours faire plus, plus vite avec moins de personnel.

Irrespectueux envers le monde des travailleurs.

11- Quelle organisation sera retenue pour les productions de nuit 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de travail de nuit pour les productions sur 2023.

NETTOYAGE

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois d'Octobre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.

2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois d'Octobre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur le mois d'Octobre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 1 personne.

MAINTENANCE

1- Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTJ et MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le devis Sécuritas est arrivé. La direction rajoute qu'il est parti pour signature pour ensuite passer en commande après validation.

2- Où en sont les recrutements concernant ce secteur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle recherche activement un technicien de maintenance pour le process. Pour la direction, le dimensionnement à date est conforme aux besoins identifiés sur le site avec toujours un recours à de la prestation externe.

3- Où en sont les formations actuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les formations sont formalisées en lien avec le besoin du site. La direction rajoute que des techniciens experts MTJ accompagnent les techniciens de MTT pour acquérir les connaissances et compétences du métier.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en séance, la direction se doit de mettre les moyens pour que les arrivants sur le poste est le temps nécessaire pour apprendre et maîtriser leur environnement de travail sans appréhension.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1- Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail durant l'année 2022, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladie pro déclarée à date en 2022.

2- La CGT vous demande le bilan 2022 du site, concernant les maladies pros, AT, incidents.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladie pro déclarée à date en 2022.

SÉCURITÉ

1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas d'évolution à date du document unique.

2- Combien de salariés ont été testés positifs au Covid 19 sur le site en 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, il n'y a pas de salarié absent.

3- Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotation sexuels sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de signalement sur le site.

3- Les salariés demandent que le tapis de la ligne 51 soit réparé rapidement afin de faire cesser les conditions de travail dégradées.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été réparé courant semaine 44.

4- Où en est la commande concernant le siège adapté pour un salarié toujours en attente depuis le 28 juin 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le fournisseur n'est pas revenu vers la direction, ni le service médical, ils vont relancer la demande auprès de CAP Emploi afin de savoir où cela en est.

5- Les salariés demandent que les marches de l'escalier menant à la fab/condi soient maintenues en bon état, car encore une fois, le mardi 25 octobre, une partie de la marche (en haut avant le lave-bottes) est tombée. La direction doit revoir l'ensemble des escaliers afin qu'aucun salarié ne soit exposé à des risques de glissades ou de chutes à cause de la vétusté de l'escalier. Quand cela sera-t-il réalisé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera réparé courant semaine 45.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en séance, la direction se doit d'agir de façon définitive et rapide (expert) sur ce sujet puisque cela fait déjà plusieurs fois que cet escalier est dangereux (carrelage qui saute, protection antidérapante qui saute, etc ...) Et ce, pour la sécurité de chacun d'entre nous.

6- Les salariés sont inquiets vu le manque de techniciens de maintenance présents sur notre site. La vétusté de certains matériels et le nombre croissant de pannes accumulées ces derniers mois rend le travail compliqué et détériore les conditions de travail du personnel de maintenance et de production. Quelles solutions allez-vous apporter pour ne plus exposer les salariés à ces pannes soudaines ou récurrentes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les matériels sont entretenus en préventif sur des sous éléments bien identifiés. La direction rajoute que des pannes peuvent subvenir et ne sont pas le fait d'une vétusté matérielle en particulier.

7- Les salariés demandent pourquoi la direction a modifié les organisations de travail des nettoyeurs de nuit dans la salle blanche, les semaines 40, 41 et 42. Le temps de nettoyage des matériels et de la salle a été réduit à 4h au lieu de 7h. Comment peut-on réaliser un nettoyage conforme en si peu de temps, sans mettre en péril la qualité bactériologique et, par conséquent, exposer l'entreprise à des risques sanitaires ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle ne prend aucun risque en ce qui concerne la sécurité des aliments et par voie de fait de nos emplois. La direction rajoute que s'agissant du test afin de valider la faisabilité de nettoyage sur un temps plus court sur les lignes 100 et 200 avec un effectif plus conséquent afin de garantir la maîtrise de la sécurité des aliments (projection de production de nuit 2023). Pour la direction, le temps de nettoyage n'a pas été diminué et les temps de pause des produits ont bien été respectés, c'est simplement l'augmentation de l'effectif avec une répartition des tâches qui a permis de réduire le temps consacré à ces opérations.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction dit faire des tests pour mesurer les futures organisations de travail, si l'on devait produire de nuit en 2023. Encore faut-il mettre les compétences en adéquation avec les besoins et ainsi pouvoir répondre aux attentes en termes de conditions de travail et de respect des procédures contre les risques bactériologiques. Ceci pour répondre à la demande de la direction concernant le déroulé du planning de nuit, soit, nettoyage des lignes de 22h00 à 0h30, montage de la ligne 100 de 0h30 à 2h00, puis démarrage de la ligne comme l'indique la direction lors des débats en RP. Pour rappel, il y avait 2 nettoyeurs de nuit SAMSI, pour les 2 lignes à réaliser en 7h00. La direction a rajouté 3 personnes pour tester cette organisation de travail sans en mesurer les conséquences qui en découlent, personnel non formé, horaires de planning organisationnel intenable, risques bactériologiques plus élevés, pression sur les salariés pour respecter le programme, dégradations relationnelles, etc...

Comme la dit la CGT en séance, la direction se doit de mieux travailler ses essais, quel que soit le secteur, afin que cela ne mette plus les salariés en difficulté comme cela a été le cas sur ces semaines-là.

Dégradant et irrespectueux envers les salariés volontaires.

Questions diverses

1- Quand aura lieu la désinfection des vestiaires ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond la désinfection des vestiaires aura lieu le samedi 26 novembre.

2- Pourquoi les salariés n'ont pas eu accès à leur feuille de paye sur Digiposte sur le mois de novembre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle attend le délai de Digiposte pour un retour à la normale.