

## QUESTIONS CGT POUR LA RÉUNION DE CSE DU 24 OCTOBRE 2022

### MARCHE DE L'ENTREPRISE :

- Tonnages et évolution en valeur sur le mois de septembre 2022 et cumuls par activité.
- Evolution des volumes des différents marchés par rapport aux objectifs.
- Situation et évolution des différents marchés GMS et RHD.
- Situation et évolution des différents marchés.
- Prévision des volumes des différents marchés pour le deuxième semestre.

### MATIÈRES PREMIÈRES :

- Évolution des cours pour la Charcuterie et le Traiteur.
- Évolution des cours des emballages et matières premières.
- Impact de ces cours sur l'économie de l'entreprise.

### APPELS D'OFFRES :

- Point sur les différents appels d'offres en cours.

### RAPPORT FINANCIER 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2022 :

- Nous vous demandons des détails sur les 19,177 millions d'euros provisionnés pour risques et charges pour contentieux fiscaux et autres litiges.

### FM SA :

- Point sur les échanges entre FM SA et Mix Buffet au sujet du site de Plélan.
- Y a-t-il un projet de cession du site de Plélan à Mix Buffet ?

### CHANTONNAY CHARCUTERIE :

- Nous vous demandons de mettre les moyens nécessaires pour garantir la sécurité des travailleurs sur le parking provisoire qui va être mis à disposition pendant les travaux.

### MOUILLERON :

- Point sur l'avancée des travaux.

### **MONTIFAUT TRAITEUR :**

- Nous vous demandons des explications sur le fait que des salariés de SAMSIK soient positionnés sur les postes d'opérateurs au ramassage.

### **LOGISTIQUE :**

- Quel est le montant global des pénalités logistiques depuis le début d'année ?  
- Avez-vous des précisions sur la demande d'un moratoire sur les pénalités logistiques de la part du ministre de l'Industrie ?

### **OMBRIERES :**

- Où en est la réflexion sur les bornes de recharge pour les salariés ?

### **MUTATIONS :**

- Point sur les mutations UES sur le dernier trimestre et à venir, par site ?

### **BDESE :**

- Où en êtes-vous concernant la mise en conformité de la BDES ?

### **EFFECTIFS :**

- Point sur les effectifs par site, intérimaires, CDI, CDD et saisonniers.

- Détails des variations sur la population CDI par rapport au mois dernier (Embauches, départs, suspensions de contrat...) Détail par CSP.

- La CGT demande que chaque départ CDI soit remplacé par un nouvel emploi CDI.

Au mois de septembre :

- Combien de salariés sont partis à la retraite dans le premier collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés sont partis à la retraite dans le deuxième collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés sont partis à la retraite dans le troisième collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés ont quitté l'entreprise à la suite d'une rupture conventionnelle dans le premier collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés ont quitté l'entreprise à la suite d'une rupture conventionnelle dans le deuxième collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés ont quitté l'entreprise à la suite d'une rupture conventionnelle dans le troisième collège ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du premier collège ont démissionné ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du deuxième collège ont démissionné ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du troisième collège ont démissionné ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du premier collège ont été licenciés ? Détail par motif de licenciement ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du deuxième collège ont été licenciés ? Détail par motif de licenciement ? (Détail par mois).

- Combien de salariés du troisième collège ont été licenciés ? Détail par motif de licenciement ? (Détail par mois).

- Taux de précarité par site et sur l'UES.

- Prévisions de recrutements sur les mois à venir.

- Taux d'absentéisme par site.

- Nombre de CDI faits sur le mois. Détail par établissement et par CSP.

- Quels sont les sites qui rencontrent des difficultés de recrutement ? Détail par site des postes concernés ?

- Quels sont les postes non pourvus à date ? détail par site.

- Point sur la cooptation. Détail par site.

### **BONUS/MALUS ASSURANCE CHOMAGE :**

- Quel est le taux de séparation pour l'entreprise, pour la période 1<sup>er</sup> juillet 2021-30 juin 2022 ?

- Fleury Michon fait-elle partie des entreprises exclues de l'application bonus/malus ?

### **PRIME EXCEPTIONNELLE :**

- Quel est le montant global versé aux salariés de l'UES Vendée ?

- Combien de salariés l'ont touché dans l'intégralité ?

- Quel est le montant moyen versé ?

- Combien de salariés ont été exclus du versement ?

### MAJO 40 % :

- Nous réitérons notre demande concernant l'application de la rétroactivité pour l'ensemble des salariés de l'UES concernés, sur les trois dernières années.

-Nous vous demandons un retour détaillé des différentes affectations des salariés.

- Nous vous demandons des précisions sur les propos des différentes directions de site sur le fait que « des modifications pourront avoir lieu ».

-Pourquoi l'application de cette prime ne figure pas dans les règles d'entreprises ?

-Combien de salariés ont effectué des heures de travail de nuit exceptionnelles sur le mois de septembre ? Détail par service.

-Sur quelle base sont positionnés les salariés travaillant en journée normale par rapport à l'application des majorations des heures de nuit exceptionnelles ?

-Comment va s'appliquer cette majoration pour les salariés au forfait ?

### TRAVAILLEURS DE NUIT :

-De nombreux salariés de nuit se voient imposer régulièrement de travailler en journée (Ex : manager, nettoyeurs...). Leur prime de nuit est-elle maintenue ?

### ÉTAT DES COMPTEURS :

- Combien de salariés sont à +70h et - 40h sur leur compteur d'heures ? Détail par établissement et par CSP.

- Moyenne des compteurs par site.

-Suivi des compteurs collectifs mensuels. Quels sont les plans d'actions mis en place ? Détail par site.

- Combien de salariés ont fait plus de 6 semaines > à 42h ? Détail par site.

### DROIT DE GREVE :

-Est-ce la nouvelle politique managériale de demander aux salariés de l'entreprise de s'expliquer sur leur participation aux mouvements sociaux par la grève, qui pour rappel, est un droit constitutionnel ?

### CONTRAT DISTRIBUTION AUTOMATIQUE :

-Quelle est la position de la direction concernant l'appel d'offre ?

-Avis des élus CSE sur la dénonciation du contrat par le CSE.

### ACCORD CET :

- Pouvez-vous nous rappeler la définition du « travail posté en équipe alternante » qui permet d'obtenir une majoration complémentaire en temps de 5% ?

### SECURITE, SANTÉ, CONDITION DE TRAVAIL :

- Nous vous demandons le nombre d'accidents du travail tel que défini par l'article L 411-1 du code de la sécurité sociale sur le mois de mars.

-Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou comportements à connotation sexuelle depuis le dernier CSE. Et si oui, quelles suites ont été données ?

-Combien de déclarations d'accidents de travail ont été faites suites à ces signalements ?

### ASC :

- Point sur l'activité.

- Point sur la fête de Noël.

- Nous demandons au bureau du CSE des explications sur le fait que ce soit le RS CDFT qui organise le calendrier prévisionnel 2023, ainsi que le budget du CSE ?

- Pourquoi les élus des autres OS ne sont-ils pas conviés ?

- Date d'envoi des chèques cadhoc ?